



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
นำไปสู่การพัฒนาองค์กร

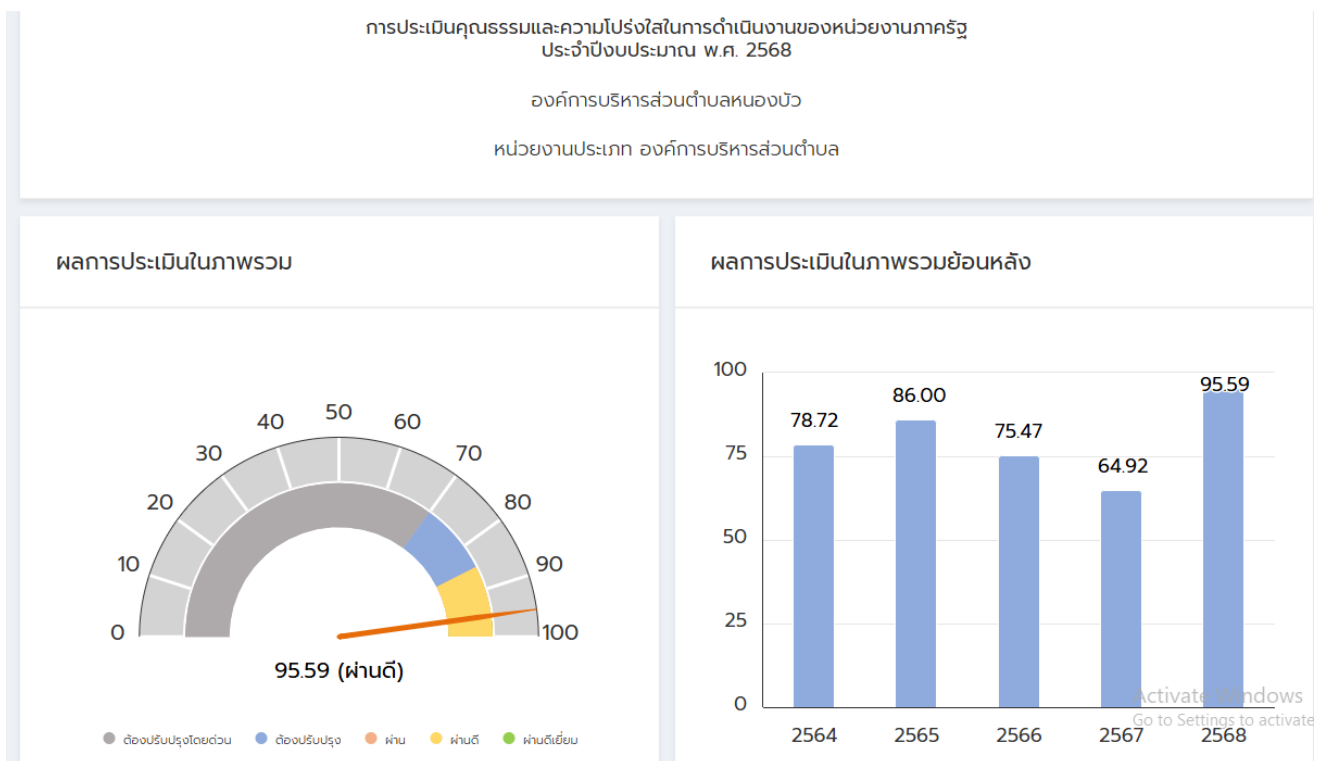
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

ส่วนที่ 1

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

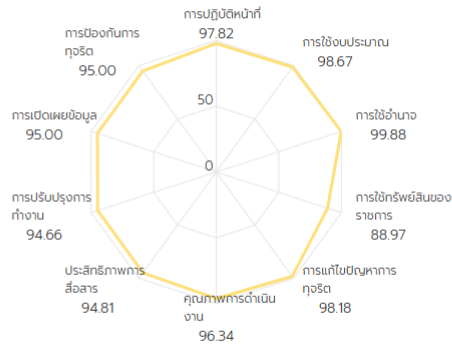
1.1 ผลการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว พบว่า อยู่ในระดับ ผ่านดี คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวมอยู่ที่ 95.59 คะแนน



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567 ปี 2568



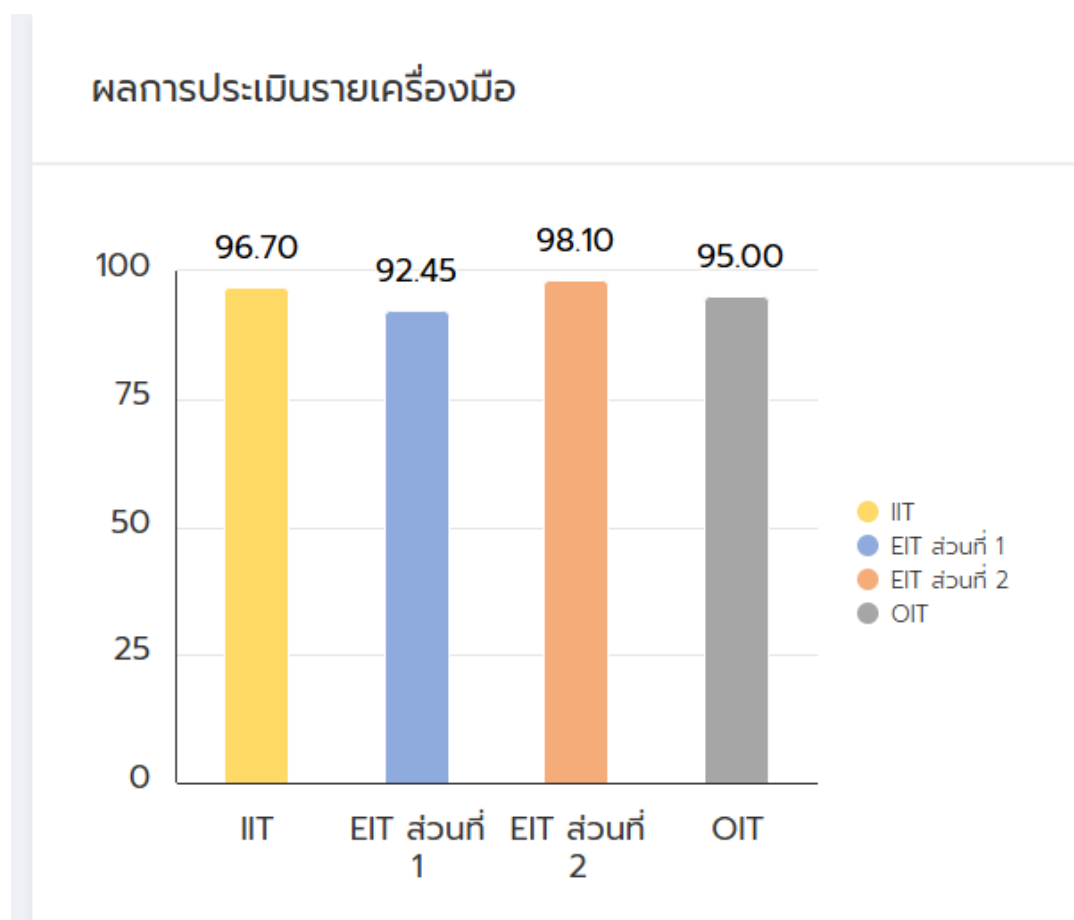
สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.82
2	การใช้งบประมาณ	98.67
3	การใช้อำนาจ	99.88
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	88.97
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.18
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.34
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.81
8	การปรับปรุงการทำงาน	94.66
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00
10	การป้องกันการทุจริต	95.00

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว (เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา)

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัด	แบบวัด	คะแนน (ปี 2567)	คะแนน (ปี 2568)	ส่วนต่าง คะแนน (-) ลดลง(+) เพิ่มขึ้น
1	การปฏิบัติหน้าที่	IIT	90.15	97.82	+7.67
2	การใช้งบประมาณ	IIT	89.23	98.67	+9.44
3	การใช้อำนาจ	IIT	94.15	99.88	+5.73
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	IIT	65.13	88.97	+23.84
5	การแก้ปัญหาคอขวด	IIT	85.13	98.18	+13.05
6	คุณภาพการดำเนินงาน	EIT	92.90	96.34	+3.44
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT	84.93	94.81	+9.88
8	การปรับปรุงการทำงาน	EIT	72.46	94.66	+22.20
9	การเปิดเผยข้อมูล	OIT	42.38	95	+52.62
10	การป้องกันการทุจริต	OIT	33.34	95	+61.66

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



การวิเคราะห์สรุปผลภาพรวมรายละเอียดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้รับคะแนนประเมินในภาพรวม 95.00 คะแนน จัดอยู่ในเกณฑ์ “ผ่านดี” แม้ผลคะแนนจะอยู่ในเกณฑ์สูง แต่จากการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก พบว่ายังมี ประเด็นข้อคำถามและตัวชี้วัดบางประการที่ควรเร่งดำเนินการพัฒนาเพื่อยกระดับการบริหารงานสู่ความเป็นเลิศโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และให้ความสำคัญต่อการให้บริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง สามารถวิเคราะห์ผลการดำเนินงานได้ดังนี้

เครื่องมือ	ข้อคำถาม	คะแนน ปี 2568	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่			
IIT	I1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	95.27	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือI1 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา อาจเนื่องจากเจ้าหน้าที่บางท่านขาดความรู้ความเข้าใจในการให้บริการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดเท่าที่ควร ทำให้ผู้มารับบริการบางท่าน มีความรู้สึกที่ไม่ได้รับความสะดวกในการบริการ และไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด แนวทางการยกระดับผลการประเมิน หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด
	I2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	98.18	
	I3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100	
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ			
IIT	I4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	97.82	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือI4 หน่วยงานมีการใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เนื่องจากบุคลากรไม่มีความเข้าใจในระเบียบหรือไม่มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ชัดเจนตั้งแต่ต้น แนวทางการยกระดับผลการประเมิน ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
	I5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	98.18	
	I6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100	

เครื่องมือ	ข้อคำถาม	คะแนน ปี 2568	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ			
IIT	17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	99.64	แบบวัดการใช้อำนาจ (IIT) คือ 18,19 ได้คะแนน100 อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุเป้าหมาย จึงควรรักษามาตรฐานระดับคะแนนไว้ คำถามที่ได้คะแนนน้อยสุดคือ17 ซึ่งได้คะแนน 99.64 ก็ยังอยู่ในระดับที่ดี แต่อย่างไรก็ตาม ควรปลูกฝังค่านิยมนี้ให้คงอยู่กับผู้บังคับบัญชารุ่นถัดไป และควรมีระบบการคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่ชัดเจน กรณีที่อาจเกิดเหตุการณ์ขึ้นในอนาคต
	18 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤตินิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100	
	19 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100	
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ			
IIT	110 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	72	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ110 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง แนวทางการยกระดับผลการประเมิน หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง
	111 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100	
	112 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้มากน้อยเพียงใด	94.91	

เครื่องมือ	ข้อความถาม	คะแนน ปี 2568	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต			
IIT	I13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการ แก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	98.55	แบบวัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT) I13,I14,I15 ได้คะแนนอยู่ในระดับ ผ่านดีและบรรลุเป้าหมาย จึงควรรักษามาตรฐานระดับคะแนนไว้ - อย่างไรก็ตามควรหมั่นทบทวนและสื่อสารมาตรการป้องกันการทุจริตให้ บุคลากรทุกคนรับทราบและเข้าใจอย่างทั่วถึง ต้องมีการตรวจสอบ ติดตาม และ ประเมินผลการทำงานอย่างโปร่งใส เพื่อให้ระบบป้องกันทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพสูงสุด จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรที่ ต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง
	I14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	96.73	
	I15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	99.27	
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน			
EIT	E1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา	95.08	ข้อความถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือE2 มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการ ปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อไม่เท่าเทียมกัน เนื่องจากเจ้าหน้าที่บาง รายไม่รู้แนวทางขั้นตอนในการปฏิบัติงานเท่าที่ควร จึงทำให้ผู้มาติดต่อ เข้าใจคาดเคลื่อน แนวทางการยกระดับผลการประเมิน หน่วยงานควร วิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ ที่มาติดต่อหรือรับบริการไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการ ให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือ การเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ นอกจากนี้ ควรระบุขั้นตอนที่ใช้ ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการขอรับบริการ โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ
	E2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่า เทียมกัน	93.93	
	E3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100	

เครื่องมือ	ข้อคำถาม	คะแนน ปี 2568	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร			
EIT	E4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	95.73	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือE6 มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน แนวทางการยกระดับผลการประเมิน หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถาม ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมถึง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย
	E5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	95.13	
	E6 เจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	93.57	
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน			
EIT	E7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	94.93	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือE7,E9 ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร รวมถึงการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ไม่เหมาะสมมากพอ แนวทางการยกระดับผลการประเมิน เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน และควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง
	E8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	95.33	
	E9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	93.73	

เครื่องมือ	ข้อความถาม	คะแนน ปี 2568	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล			
OIT	O1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	100	คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามยังมีหัวข้อ O12 ที่ได้คะแนนน้อย อาจเป็นเพราะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหลายโครงการไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้แต่แรก บุคลากรผู้รับผิดชอบงานพัสดุในบางหน่วยงานยังขาดความรู้ความเข้าใจอย่างลึกซึ้งในข้อกฎหมายและระเบียบกระทรวงการคลังฯ นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด
	O2 ข้อมูลผู้บริหาร	100	
	O3 ข้อมูลการติดต่อ	100	
	O4 ข่าวประชาสัมพันธ์	100	
	O5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100	
	O6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568	100	
	O7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567	100	
	O8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100	
	O9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100	
	O10 E-Service	100	
	O11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100	
	O12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568	50	
	O13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567	100	

เครื่องมือ	ข้อคำถาม	คะแนน ปี 2568	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
	O14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล*	100	
	O15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567	100	
	O16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	100	
	O17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	
	O18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	
	O19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	
	O20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100	
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต			
OIT	O21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100	คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการป้องกันการทุจริต (OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ถึงแม้ว่าตัวชี้วัดนี้จะมีคะแนนสูง แต่ยังมีตัวที่ได้คะแนนน้อยสุดคือO22 อาจเป็นเพราะขาดการเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด
	O22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	50	
	O23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568	100	
	O24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567	100	
	O25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100	
	O26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567	100	
	O27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100	
	O28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	100	

ส่วนที่ 2

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กร

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 นำไปสู่การปฏิบัติหรือกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหนองบัวให้ดีขึ้น ดังนี้

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการ การกำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีการขอ ยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง	- ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงาน ด้านต่างๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืม ทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานได้รับทราบ และให้ถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากร ภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการ ยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	ทุกส่วนราชการ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ การสื่อสาร	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางราย มีความเห็นว่าการให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ	- พัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงหลากหลายช่องทางและเข้าถึงได้ง่ายขึ้นโดยมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารหรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูลให้เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	ทุกส่วนราชการ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ตัวชี้วัดนี้เกี่ยวกับหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา อาจเนื่องจากเจ้าหน้าที่บางท่านขาดความรู้ความเข้าใจในการให้บริการตามขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการที่กำหนดเท่าที่ควร	- จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือ หรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด หรือคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน - สร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรในการให้บริการประชาชน	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	ทุกส่วนราชการ

