

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

ที่	การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการบริหารและ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๑.	ด้านการสรรหา	๑.๑ การสรรหาคณาการในตำแหน่งที่ว่าง	-	รับโอนพนักงานเทศบาลมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล รายนางจิตาพร สมบัติหอม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับปฏิบัติการ รับโอนพนักงานเทศบาลมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล รายนางกิตติมา สิริสถิตย์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘	- ไม่มี - ไม่มี
๒.	ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผน ๒.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน ๒.๓ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาดำเนินการ	- ๓๘๐,๐๐๐ บาท -	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในสายงานจัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน จากหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาองค์ความรู้ อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและคุณภาพที่ดีขึ้น มีการวางแผนพิจารณาเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานในตำแหน่ง	-ไม่ใช้งบประมาณ -สำนักปลัด อบต. ๒๓๖,๘๐๐ บาท - กองคลัง ๔๔,๕๐๐ บาท -กองช่าง ๑๓,๕๐๐ บาท -กองสาธารณสุขฯ ๔,๙๐๐ บาท -ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึง ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	- ไม่มี - ไม่มี - ไม่มี

ที่	การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการบริหารและ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
		๒.๔ การประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	-	- มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้ ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการ อบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	-ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘)	- ไม่มี
		๒.๕ การประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มี ผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ	-	- มีการดำเนินการประเมินความ พึงพอใจของบุคลากรผ่านระบบ Google form	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ไม่มี
๓.	ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากร ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	-	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ เป็นประจำทุกเดือนๆ ละ ๑ ครั้ง รวมจำนวน ๑๒ ครั้ง	-ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	- ไม่มี
		๓.๒ การปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-	-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการประเมินปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อน ขั้นเงินเดือน และมีการแจ้งผลการ ประเมินให้ทราบ	-ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘)	-ไม่มี
		๓.๓ การพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่าง เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-	-ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘)	-ไม่มี
		๓.๔ การพิจารณาความดีความชอบ การปฏิบัติ หน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน และ คุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	-	-มีการประกาศรายชื่อพนักงานส่วน ตำบลที่มีผลการประเมินดีเด่น	-ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	-ไม่มี
		๓.๕ ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความ ปลอดภัยในการทำงานและมีส่วนร่วมในการ ทำงาน	-	-จัดกิจกรรมออกกำลังกายเพื่อ สุขภาพ สัปดาห์ละ ๑ วัน โดยให้ บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง	-ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-บุคลากรบางคน ไม่สามารถเข้า ร่วมกิจกรรมได้ ทุกครั้ง

-๓-							
ที่	การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการบริหารและ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๔.	ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างรับทราบและประพฤติ ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	-	- แจ้งให้บุคลากรทุกคนในสังกัด รับทราบถึง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	-ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-ไม่มี
		๔.๒ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับ บัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับ บัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-	- จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและการมอบหมาย หน้าที่ทุกสำนัก/กองให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้ สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	-ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-ไม่มี
		๔.๓ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อห้าม ข้อปฏิบัติ เกี่ยวกับการรักษาวินัยให้พนักงาน ส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างรับทราบและ ถือปฏิบัติ	-	- แจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนในสังกัด รับทราบถึงข้อห้าม ข้อปฏิบัติ เกี่ยวกับการรักษา วินัยให้พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง	-ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-ไม่มี
		๔.๔ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-สำนักปลัด อบต. ๑๐,๐๐๐ บาท	- บุคลากรทุกคนเข้าร่วมโครงการฯ	สำนักปลัด อบต. ๑๐,๐๐๐ บาท	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	-ไม่มี
		๔.๕ โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน ดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	-	- บุคลากรทุกคนเข้าร่วมโครงการฯ ประกาศรายชื่อ และมอบประกาศเกียรติบัตรให้แก่ผู้ที่ได้รับการ คัดเลือก	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	-ไม่มี

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่าง ๆ ของนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุด สามารถตอบสนองความต้องการ และแก้ไขปัญหาให้กับพื้นที่ได้

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบมีนครอง	อัตราว่าง
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๔	๒๔	๑๕	๙
ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๑	๑	๑	-
ประเภทอำนวยการ	๔	๔	๒	๒
ประเภทวิชาการ	๑๓	๑๓	๙	๔
ประเภททั่วไป	๖	๖	๓	๓
๒. ข้าราชการครู	๗	๔	๔	๓
ประเภทสายงานบริหารสถานศึกษา	๓	-	-	๓
ประเภทสายงานการสอน	๔	๔	๔	-
๓. พนักงานจ้าง	๓๘	๓๘	๓๓	๕
ประเภทตามภารกิจ	๒๐	๒๐	๑๙	๑
ประเภททั่วไป	๑๘	๑๘	๑๔	๔
รวมทั้งสิ้น	๖๙	๖๖	๕๒	๑๗

รายชื่อบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวที่ได้รับการพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ว/ด/ป
๑	นางจิราพร จันทศิลา	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	สรุปกฎหมายเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น และระเบียบกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้องพร้อมทั้งวิธีการ การจัดตั้ง เปลี่ยนแปลงฐานะ รวมทั้งการเปลี่ยน ชื่อขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการศึกษา	มหาวิทยาลัยราชภัฏ ภูเก็ต	๘ - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๒	นางสาวชุติมา ปัญจะศิลา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	สรุปกฎหมายเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น และระเบียบกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้องพร้อมทั้งวิธีการ การจัดตั้ง เปลี่ยนแปลงฐานะ รวมทั้งการเปลี่ยน ชื่อขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการศึกษา	มหาวิทยาลัยราชภัฏ ภูเก็ต	๘ - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๓	นางสาววิภาวรรณ เครือลี	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	แนวทางการจัดการกองทุน หลักประกันสุขภาพท้องถิ่น และค่าบริการดูแลระยะยาว ด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพึ่งพิง(LTC) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามประกาศฉบับใหม่และการใช้โปรแกรมฯ	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๒ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔	นายพยุหศักดิ์ ไหม้แซง	นายช่างโยธาชำนาญงาน	บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิก สภาท้องถิ่นในการจัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปีภายใต้แผนแม่บท การบริหาร จัดการทรัพยากรสำหรับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น และหลักเกณฑ์ การคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๑ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗
๕	นางอัจฉรา ต่อนสุรา	ผู้อำนวยการกองคลัง	การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ ของหน่วยงาน ภายใต้สังกัด ผ่านระบบ(New e-Laas) การบันทึกและปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ หรืองบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติ ในระบบ(New e-Laas)	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๑ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ว/ด/ป
๖	นายวีระชัย ไชยรัตน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	การบริหารงานบุคคลกรณี ไม่มีนายกอปท.(ครบวาระ) และแนวทางการใช้บัญชี การโอน การปรับปรุงตำแหน่ง/ ส่วนราชการ เพื่อแต่งตั้งผู้ผ่าน การสรรหาของ ก.กลาง/ก.จังหวัด	สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าคุณทหาร ลาดกระบัง	๗ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๘
๗	นางสาวสุทธินี พิมานคำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	หลักสูตรเชิงปฏิบัติการด้าน บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น และบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการ บริหารราชการส่วนท้องถิ่น สำหรับบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๔ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๘	นางภาณุมาศ มุลละ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	การยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัย สู่มาตรฐานการศึกษาของชาติ รองรับการประเมินภายนอก สอดคล้องกับหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐ และแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๔ ของสถานศึกษา	สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดหนองบัวลำภู	๑๔ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘
๙	นางธนวรรณ เครือลี	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	การยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัย สู่มาตรฐานการศึกษาของชาติ รองรับการประเมินภายนอก สอดคล้องกับหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐ และแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๔ ของสถานศึกษา	สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดหนองบัวลำภู	๑๔ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘
๑๐	นางเพ็ญประภา บุรพันธ์	ครู	การยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัย สู่มาตรฐานการศึกษาของชาติ รองรับการประเมินภายนอก สอดคล้องกับหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐ และแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๔ ของสถานศึกษา	สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดหนองบัวลำภู	๑๔ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘
๑๑	นางจิตาพร สมบัติหอม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	แนวปฏิบัติในการเป็นหน่วยรับตรง การจัดทำกรอบงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบสารสนเทศ(BBL) ของสำนักงานประมาณ วิธีปฏิบัติในการ เบิกจ่ายเงินระบบบริหารการเงินการคลัง	สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดหนองบัวลำภู	๒๔ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ว/ด/ป
๑๒	นางสุปรีดา ปิ่นแคน	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	เทคนิคแนวทางจัดทำงบกระทบยอด เงินฝากธนาคารขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นพร้อมจัดทำงบการเงิน งบทดลอง งบเปรียบเทียบรับจ่าย ทะเบียนรายจ่ายด้วยไฟล์ออโต้	มหาวิทยาลัยราชภัฏ เทพสตรี	๒๒ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘
๑๓	นางกิตติมา สิริสถิตย์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	เทคนิคแนวทางจัดทำงบกระทบยอด เงินฝากธนาคารขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นพร้อมจัดทำงบการเงิน งบทดลอง งบเปรียบเทียบรับจ่าย ทะเบียนรายจ่ายด้วยไฟล์ออโต้	มหาวิทยาลัยราชภัฏ เทพสตรี	๒๒ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘
๑๔	นางสาวศรัทธาไทย ศรีสังข์	นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ	พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครท่องเที่ยว และกีฬาเพื่อยกระดับความปลอดภัย ด้านการท่องเที่ยวของจังหวัดหนองบัวลำภู	สำนักงานการท่องเที่ยว และกีฬาจังหวัดหนองบัวลำภู	๑๐ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘