



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนา ตนเองในด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบใน หน่วยงานภาครัฐส่งผลให้หน่วยงาน ภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ใน รอบปีที่ผ่านมา (ปี2568) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็น ที่จะต้องพัฒนาให้ ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจน ข้อเสนอแนะในการจัดทำ มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ ดีขึ้น

ในการนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองบัว หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะสามารถ ยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็น ข้อมูลในการ ปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึง ภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับ หน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CP) ของประเทศ ไทยให้มียอดขึ้น และค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองบัว

กุมภาพันธ์ 2569

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนา ตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีกาดำเนินงานที่มุ่งให้เกิด ประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ภาครัฐหน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (IntegrityAnd transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. 2568 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปี 2568) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยประเด็นที่จะต้อง พัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติตลอดถึงข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการ เพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี 2568)

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองบัว มีค่าคะแนนเท่ากับ 99.00 คะแนน อยู่ในระดับ ผ่าน มีรายละเอียดดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการ ป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจนและวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึง ให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงาน ของท่านให้ชัดเจน

๒. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะ ดังนี้ หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop Service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

3.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การป้องกันการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้ ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่นเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

2. สรุปผลการประเมินรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2568 ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

การมีส่วนร่วมในการประเมิน

บุคลากรภาครัฐ	ผู้มารับบริการ/ผู้มาติดต่อภาครัฐ
65	100

คะแนนและระดับการประเมิน

คะแนนการประเมิน	ระดับผลการประเมิน	ผลการผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมาย
95.59	ผ่านดี	

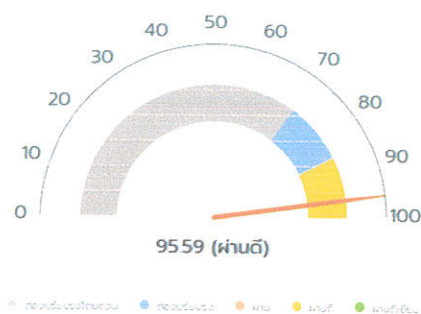
คะแนนและระดับเครื่องมือและตัวชี้วัด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

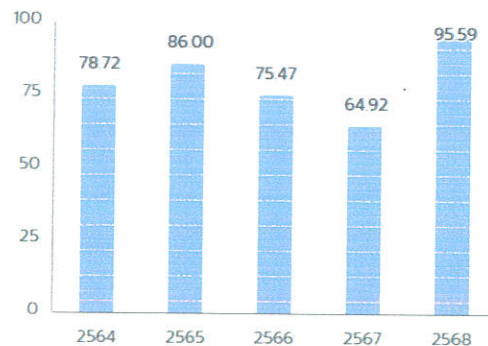
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

ผลการประเมินในภาพรวม



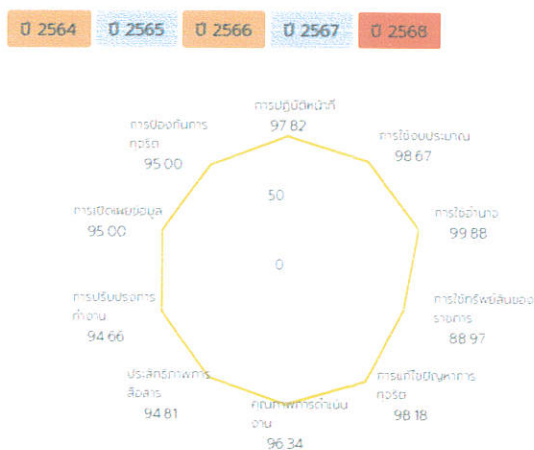
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ตารางสรุปผลการประเมินตามตัวชี้วัด

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนเฉลี่ย 96.70 คะแนน	1. การปฏิบัติหน้าที่	97.82
	2. การใช้งบประมาณ	98.67
	3. การใช้อำนาจ	99.88
	4. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	88.97
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.18
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) คะแนนเฉลี่ย 95.27 คะแนน	1. คุณภาพการดำเนินงาน	96.34
	2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.81
	3. การปรับปรุงการทำงาน	94.66
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนเฉลี่ย 95 คะแนน	1. การเปิดเผยข้อมูล	95.00
	2. การป้องกันการทุจริต	95.00

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.82
2	การใช้งบประมาณ	98.67
3	การใช้อำนาจ	99.88
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	88.97
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.18
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.34
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.81
8	การปรับปรุงการทำงาน	94.66
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00
10	การป้องกันการทุจริต	95.00

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับต้น
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
1.การปฏิบัติหน้าที่ 97.82 คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า ประเด็นการใช้อำนาจ โดยมีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่หน่วยงาน ควรระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือคู่มือสำหรับผู้มาติดต่อราชการ
2.การใช้งบประมาณ 98.67 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ 99.88 คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ 88.97 คะแนน	
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต 98.18 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
1. คุณภาพการดำเนินงาน 96.34 คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่าประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงานหน่วยงานควรระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 94.81 คะแนน	
3. การปรับปรุงการทำงาน 94.66 คะแนน	
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
1. การเปิดเผยข้อมูล 95.00 คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น
2. การป้องกันการทุจริต 95.00 คะแนน	

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู เท่ากับ 95.59 คะแนน อยู่ในระดับดีและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้ 100 คะแนน

โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 96.70 คะแนน โดยประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ 1.การปฏิบัติหน้าที่	มีผลคะแนน	เท่ากับ 97.82 คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 2.การใช้งบประมาณ	มีผลคะแนน	เท่ากับ 98.67 คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 3.การใช้อำนาจ	มีผลคะแนน	เท่ากับ 99.88 คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 4. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	มีผลคะแนน	เท่ากับ 88.97 คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มีผลคะแนน	เท่ากับ 98.18 คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ 3. การใช้อำนาจ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ การใช้ทรัพย์สินของราชการทั้งนี้มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยมีผลคะแนน เท่ากับ 95.27 คะแนน โดยประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	มีผลคะแนน	เท่ากับ	96.34	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	มีผลคะแนน	เท่ากับ	94.81	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	มีผลคะแนน	เท่ากับ	94.66	คะแนน

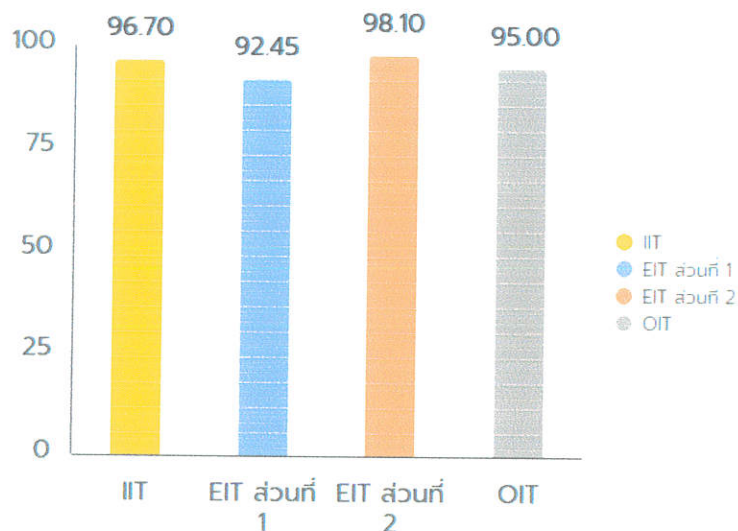
จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ 95.00 คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	มีผลคะแนน	เท่ากับ	95.00	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	มีผลคะแนน	เท่ากับ	95.00	คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่ 10 การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่องนอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ในการยกระดับผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น ๗ ประเด็นดังนี้

1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้/ปรับปรุง/รักษามาตรฐาน
IIT	ข้อ I 1	95.27	รักษามาตรฐานไว้ การใช้อำนาจมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และปรับปรุงตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด
	ข้อ I 2	98.18	
	ข้อ I 3	100	
	ข้อ I 4	97.00	
	ข้อ I 5	98.18	
	ข้อ e7	92.00	
	ข้อ e9	89.60	

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบ่งชี้/ข้อแก้/ปรับปรุง/รักษามาตรฐาน
EIT	ข้อ e4	93.60	<p>ปรับปรุง ควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 0๑๓) หรือคู่มือการให้บริการ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ผู้ผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวก เช่น แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ ผ่านช่องทางออนไลน์ต่างๆ</p>
	ข้อ e7	92.00	
	ข้อ e9	89.60	
IIT	ข้อ I12	94.91	<p>ปรับปรุง ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอขออนุญาตของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอขออนุญาตของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัว</p>

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบ่งชี้/ข้อแก้/ปรับปรุง/รักษามาตรฐาน
OIT	ข้อ O1	100	<p>รักษามาตรฐาน -องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด</p> <p>ปรับปรุง -ควรจัดทำข้อมูลรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีที่มีเนื้อหาถูกต้อง ครบถ้วน โดยเฉพาะการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย</p>
	ข้อ O2	100	
	ข้อ O8	100	
	ข้อ O9	100	
	ข้อ O11	100	
	ข้อ O12	50	
	ข้อ O13	100	
	ข้อ O16	100	
	ข้อ O17	100	
	ข้อ O19	100	
	ข้อ O21	100	
	ข้อ O24	100	
	ข้อ O25	100	

วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ โดยการเปรียบเทียบผลการประเมินในมิติของการปฏิบัติหน้าที่ (I1 – I3) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน กับผลการประเมินในมิติของคุณภาพการดำเนินงาน (e๑ - e๓) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของประชาชนผู้รับบริการ ในคำถามประเด็นเดียวกันจากมุมมองของกลุ่มเป้าหมายที่ต่างกัน พบว่าข้อมูลสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ การตรวจสอบประสิทธิผลโดยหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูล O1,O2, O8,O9,O11-O25 ครบถ้วน แต่ควรควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง กำหนดมาตรการและกลไกในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน อยู่ในระดับต่ำ

ทั้งนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

2. การใช้บริการและระบบ E-Service

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้/ปรับปรุง/รักษามาตรฐาน
IIT	ข้อ I 1	95.27	รักษามาตรฐานไว้ และคอยพัฒนาปรับปรุงตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ อัดเคตข้อมูลให้แต่ละกองทราบเสมอให้ความสำคัญกับการ พัฒนาพฤติกรรมมุ่งเน้นผลสำเร็จของงานและให้ความสำคัญในความ รับผิดชอบในภารกิจของตนเอง
	ข้อ I 2	98.18	
	ข้อ I 3	100	
EIT	ข้อ e4	93.60	ปรับปรุง ควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ผู้ผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวก เช่น แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ ผ่านช่องทางออนไลน์ต่างๆ
	ข้อ e7	92.00	
	ข้อ e9	89.60	
	ข้อ e3	100	รักษามาตรฐานไว้ โดยสร้างการรับรู้การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บริการประชาชนอย่างรวดเร็วและ เข้าใจ ดำเนินการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก และประชาชนได้ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการพัฒนาการดำเนินงาน ของด้านต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

วิเคราะห์การให้บริการผ่านระบบ E-Service หน่วยงานควรมีการพัฒนาและจัดทำคู่มือหรือแนวทางการให้บริการตามหลักเกณฑ์การประเมินในทุกงานบริการของหน่วยงาน ทั้งนี้ ควรพิจารณาทบทวนคู่มือหรือแนวทางการให้บริการให้มีความเป็นปัจจุบันและควรมีการทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับปริมาณของผู้รับบริการ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่เกิดความพึงพอใจสูงสุดสะดวก และมีประสิทธิภาพ อีกทั้ง ควรจัดทำสรุปแนวทางการให้บริการดังกล่าวในรูปแบบที่สามารถเข้าใจได้ง่าย หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการในทุกงานบริการของหน่วยงาน โดยจำแนกรูปแบบการให้บริการแบบ Walk-in และ E-Service เพื่อให้ทราบว่างานบริการใดมีผู้มาขอรับบริการเป็นหลัก และนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการพัฒนาการให้บริการที่มีประสิทธิภาพต่อไป และให้ความสำคัญกับการการพัฒนา E-Service สำหรับการให้บริการให้ครอบคลุมทุกงานบริการของหน่วยงาน

3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้/ปรับปรุง/รักษามาตรฐาน
EIT	ข้อ e4	93.60	<p>ปรับปรุง ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดย ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน</p> <p>ปรับปรุง จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่ บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน และเน้นย้ำทำความเข้าใจต่อบุคลากรหน่วยงานถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานการให้บริการตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและเท่าเทียมกัน</p>
	ข้อ e7	92.00	
	ข้อ e8	97.89	
	ข้อ e9	89.60	
OIT	ข้อ O1	100	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้คะแนนผล การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OT)ผ่านหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>
	ข้อ O2	100	
	ข้อ O3	100	
	ข้อ O4	100	
	ข้อ O5	100	
	ข้อ O6	100	
	ข้อ O7	100	
	ข้อ O8	100	
	ข้อ O9	100	
	ข้อ O10	100	

วิเคราะห์การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ วิเคราะห์การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ตรวจสอบประสิทธิผลของการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน การประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ ต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลยังคงครบถ้วน และดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน แต่ควรเผยแพร่ช่องทางการช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่มีลักษณะเป็นการสื่อสาร ให้สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกสามารถเข้าถึงง่ายชัดเจน และต้องพัฒนาช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบอย่างต่อเนื่อง

4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

เครื่องมือการประเมิน	ข้อความ	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้/ปรับปรุง/รักษามาตรฐาน
IIT	ข้อ I 11	100	รักษามาตรฐานไว้ สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานและการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง นอกจากนี้ยังคงให้เกิดการพัฒนาการ ตรวจสอบทดสอบการใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการนำทรัพย์สินทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน
	ข้อ I 12	94.91	
	ข้อ I 10	72.00	ปรับปรุง ควรกำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและ ครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะพร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้องและควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
OIT	ข้อ O27	100	รักษามาตรฐานไว้
	ข้อ O28	100	รักษามาตรฐานไว้

วิเคราะห์ความเชื่อมโยงของกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ภายในหน่วยงาน โดยพิจารณาจากส่วนของ IT ในตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ประกอบด้วยข้อความ จำนวน 3 ข้อ ดังนี้

1. หน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของทางราชการถูกต้องมากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับดี
2. หน่วยงานท่านมีเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม
3. หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้เพื่อป้องกันมิ มีการนำไปใช้ตัวประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับดี

หน่วยงานมีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ จึงทำให้ส่งผลต่อกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ดีตามไปด้วย แต่ยังคงต้องปรับปรุงโดยกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน และคงรักษาการสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง กำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวอย่างต่อเนื่อง

5.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้/ปรับปรุง/รักษามาตรฐาน
IIT	14	97.82	ปรับปรุง ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณหรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้ ใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิด ผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
	15	98.18	
	16	100	รักษามาตรฐาน รักษาระดับการดำเนินงานด้านการสื่อสารเพื่อ สร้างการรับรู้ภายในหน่วยงานและมีกระบวนการที่เปิดโอกาสให้ เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบเฝ้าระวังการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กร
OIT	ข้อ ๐14	100	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ผลการประเมินตาม แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาการทำงาน เปิดโอกาสให้สาธารณชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้
	ข้อ ๐15	100	
	ข้อ ๐16	100	
	ข้อ ๐22	100	
	ข้อ ๐23	100	
	ข้อ ๐24	100	

วิเคราะห์การรับรู้และการมีส่วนร่วมในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของเจ้าหน้าที่

โดยการตรวจสอบประสิทธิผลการเปิดเผยข้อมูลในประเด็นการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างอยู่ในระดับพอดี และการรับรู้เรื่องการใช้งบประมาณของหน่วยงาน ส่วนงานของเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณเพื่อเฝ้าระวังการใช้จ่าย พบว่ายังต้องปรับปรุง ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณหรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

วิเคราะห์ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

ในมุมมองของเจ้าหน้าที่ พบว่าภายในหน่วยงานมีความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างอยู่ในระดับทิศทางที่ดี ทั้งนี้ยังต้องมีการสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ภายในหน่วยงานด้านการใช้งบประมาณการ เบิกจ่าย และการจัดซื้อจัดจ้างอย่างสม่ำเสมอ

6. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้/ปรับปรุง/รักษามาตรฐาน
IIT	ข้อ 17 ข้อ 18 ข้อ 19	99.64 100 100	รักษามาตรฐาน ยังคงต้องรักษาระดับการดำเนินงานด้านการสร้างการรับรู้มาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
OIT	ข้อ O18 ข้อ O19 ข้อ O20 ข้อ O21	100 100 100 100	ปรับปรุง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ให้สาธารณชนรวมทั้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้รับทราบถึงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรมและมีความโปร่งใสรวมทั้งสร้างการรับรู้และการตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

วิเคราะห์การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล โดยการตรวจสอบประสิทธิผลผลของข้อมูลในประเด็นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอยู่ในระดับต่ำและควรดำเนินการปรับปรุงต่อการรับรู้เรื่องการใช้อำนาจของผู้บริหารในการบริหารทรัพยากรบุคคลอยู่ในระดับสูงเห็นได้ว่าไม่มีสอดคล้องกันมากเท่าที่ควร เจ้าหน้าที่ที่มีการรับรู้ว่าผู้บริหารมีการใช้เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ แต่ยังมีข้อบกพร่องในการจัดทำรายงานและการพัฒนาด้านบุคลากรจึงควรสร้างการสร้างการรับรู้ มาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ผ่านทางรูปแบบ การประชุม การอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลที่กำหนดชัดเจน ทั้งนี้อาจจะต้องมีการสร้างความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มากขึ้น

วิเคราะห์กระบวนการควบคุมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยการเปรียบเทียบผลการประเมินในการเปิดเผยข้อมูลประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐอยู่ในระดับต่ำ ต้องปรับปรุงให้ความรู้ความเข้าใจ หรือโดยการฝึกอบรมที่มีสาระด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลของเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้หน่วยงานจึงจะต้องสร้างการรับรู้และการตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และสร้างความเข้าใจและการให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านกิจกรรมหรือการฝึกอบรมของหน่วยงาน และที่สำคัญคือ ควรมีการกำหนดให้มีการประเมินจริยธรรม และการนำผลการประเมินจริยธรรมดังกล่าวไปใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในทุกกระบวนการ

7. กลไกและมาตรการการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้/ปรับปรุง/รักษามาตรฐาน
IIT	ข้อ I 13	98.55	รักษามาตรฐาน ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมาก
	ข้อ I 14	96.73	
	ข้อ I 15	99.27	
OIT	ข้อ O22	50.00	ปรับปรุง ควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วน ตามที่ มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อให้เกิดค่านิยมและ วัฒนธรรม No Gift Policy ซึ่งจะช่วย ลดปัญหาการ รับสินบนในรูปแบบของขวัญหรือของกำนัลของ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และควรจัดทำและ เผยแพร่ข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน โดยควรมีการทบทวน และวิเคราะห์เพื่อค้นหาความเสี่ยงการทุจริตใน รูปแบบที่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีเรียก/รับสินบน เพื่อแลกกับการที่เจ้าหน้าที่จะปฏิบัติงานหรือ ให้บริการ หรือละเว้นการปฏิบัติ ไม่ว่าจะการกระทำนั้น จะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่
	ข้อ O23	100	
	ข้อ O24	100	
	ข้อ O25	100	
	ข้อ O26	100	
	ข้อ O27	100	

วิเคราะห์การให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริต โดยการตรวจสอบการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในประเด็นการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริต อยู่ในระดับสูง กับการแสดงเจตจำนงในดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอยู่ในระดับสูง จึง เห็นได้ว่าผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตจากการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No gift Policy การเสริมสร้างวัฒนธรรม No gift Poligy ทั้งนี้ ควรเสริมสร้างวัฒนธรรม No gift Policy อย่างต่อเนื่อง

วิเคราะห์ประสิทธิภาพของกลไกและมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยการตรวจสอบในประเด็น ดังนี้

1. ประสิทธิภาพของมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน การรับรู้ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอยู่ในระดับสูง กับการแสดงเจตจำนงในดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน จึงเห็นได้ว่าผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต
2. กระบวนการส่งเสริมการให้ข้อมูล หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ คลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบด้วย

3. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว งบประมาณ 2568 ทั้ง 7 ประเด็น นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน หน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังต่อไปนี้

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	ระยะเวลาการดำเนินการ
มาตรการ กระบวนการ ปฏิบัติงานที่ โปร่งใส และมี ประสิทธิภาพ	องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองบัวประกาศ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ วัตถุประสงค์ของ หน่วยงานที่ชัดเจน และ จัดทำแผน ดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ อย่างเป็น อย่างชัดเจน เพื่อการ ทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพในหน้าที่ และบทบาทของ หน่วยงาน -ผู้บริหารทำตัวเป็น ตัวอย่างในการ ให้บริการประชาชน อย่างเสมอและเท่า เทียมกัน -มีการสื่อสารที่ดี การ ตัดสินใจอย่างโปร่งใส และมีการบริหารความ เสี่ยงที่รัดกุม มีระบบ การตรวจสอบภายใน ทุกอย่าง เพื่อให้แน่ใจ ว่า ทุกอย่างดำเนินการ ตาม แผนดำเนินงาน	1.ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ จัดทำมาตรการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ 2.ผู้บริหารประกาศ หลักเกณฑ์หรือมาตรการ เพื่อให้การดำเนินการด้าน โปร่งใสของหน่วยงาน การ ดำเนินการเกี่ยวกับ การ จัดซื้อจัดจ้าง การ เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูล ของ หน่วยงาน การมีส่วนร่วม ในการดำเนิน งานของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย และการ จัดการเรื่องร้องเรียน	สำนักปลัด อบต.	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	ตลอด ปีงบประมาณ 2569

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	ระยะเวลาการดำเนินการ
มาตรการ การใช้บริการและระบบ E-Service	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา นำโดยผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ ออกประชาสัมพันธ์ แนะนำการให้บริการ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึง เข้าใจ โดยการใช้บริการผ่านอิเล็กทรอนิกส์นั้นอย่าง เป็นรูปธรรม การพัฒนาช่องทางใหม่ เพื่อเป็นตัวกลางในการติดต่อราชการ	๑. การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในชุมชน เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้ความเข้าใจในการ ใช้บริการ	สำนักปลัด อบต.	รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	ตลอด ปีงบประมาณ 2569
มาตรการ ช่องทาง และรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	1.จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ปิดประกาศ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว 2.ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว 3.จัดทำข้อมูลข่าวสารให้ถูกต้องครบถ้วน และทันต่อเหตุการณ์ 4.ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับข้อมูลข่าวสาร เข้าใจได้อย่างถูกต้อง	1.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ มาตรการเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ 2.ประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดแนวทาง/ มาตรการ เพื่อกำกับ ติดตามหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ ข้อมูล ต่อสาธารณะให้เป็น ปัจจุบัน ถูกต้อง รวดเร็ว ทัน ต่อสถานการณ์ ผ่าน ทางเว็บไซต์ ของ หน่วยงานและ สื่อ ออนไลน์รูปแบบอื่นๆ 3.ดำเนินการตาม มาตรการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ 4.ดำเนินการตามมาตรการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้ ผู้บริหารทราบ	สำนักปลัด อบต.	1.ติดตาม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะให้ เป็น ปัจจุบัน 2.รายงานผล การ ดำเนินการ ตาม มาตรการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ	ตลอด ปีงบประมาณ 2569

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	ระยะเวลาการดำเนินการ
มาตรการ กระบวนการ กำกับดูแลการ ใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ	ควรทำข้อปฏิบัติในการ ขอยืม ให้ประชาชน ได้รับทราบ	จัดทำคู่มือและระเบียบ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	ทุกส่วน ราชการ ภายใน องค์การ บริหารส่วน ตำบล หนองบัว	สร้างระบบการ กำกับดูแลและ ติดตามตรวจ สอบการ ยืม- คืน และการ ลงโทษอย่าง เคร่งครัด โดย ยึด ระเบียบ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569
มาตรการ กระบวนการ สร้างความ โปร่งใสในการ ใช้งบประมาณ และการจัดซื้อ จัดจ้าง	บุคลากรภายในมี ความเห็น ว่า ทราบ ข้อมูลเกี่ยวกับ งบประมาณของ หน่วยงานหรือของส่วน งานที่ปฏิบัติหน้าที่ การ ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์และคุ้มค่า ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัวกลุ่ม หรือพวกพ้อง และไม่มี การจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อ ประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการรายใด รายหนึ่ง	1.กำหนดนโยบายและ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การ ใช้งบประมาณให้มี ความ โปร่งใสอย่างชัดเจน โดยเริ่ม ตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี 2.จัดทำแผนการจัดซื้อจัด จ้างประจำปีและประกาศ เผยแพร่ตามระเบียบ 3.กำชับมิให้ผู้ที่มีหน้าที่ ดำเนินการเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน มีส่วนได้ส่วน เสียกับผู้ยื่น ข้อเสนอหรือ คู่สัญญาใน งานนั้น	-สำนักปลัด -กองคลัง	-แผนการจัดซื้อ จัดจ้างแผนการ จัดหาพัสดุ -ประกาศจัดซื้อ จัดจ้าง -สรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีเดือน -รายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี - รายการการ จัดซื้อจัดจ้าง หรือ การจัดหา พัสดุ	ตลอด ปีงบประมาณ 2569

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	ระยะเวลาการดำเนินการ
มาตรการ กระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจ และการ บริหารงาน บุคคล	1. ทบทวนนโยบาย และกำหนด หลักเกณฑ์การ มอบหมายอำนาจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ให้ชัดเจน 2. จัดให้มีการนำ ฐานข้อมูลด้าน บุคลากร และ คุณลักษณะเฉพาะ ตำแหน่งมาใช้ในการ พิจารณา มอบหมาย 3. จัดให้มีการ พิจารณา หรือทดสอบ ความรู้ ความสามารถ ของ เจ้าหน้าที่ ก่อนที่ จะ มอบหมายงาน 4. จัดระบบฐานข้อมูล ด้านบุคลากร ภายใน หน่วยงาน	1. ผู้บริหารกำหนด นโยบาย แนวทางการ บริหารงาน บุคคลที่มีความโปร่งใสมี คุณธรรม ตามกฎหมาย กฎระเบียบ 2. จัดประชุมหน่วยงาน ชี้แจงบทบาทอำนาจ และ หน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ 3. จัดตั้งคณะทำงาน เสริมสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล 4. จัดเวทีแลกเปลี่ยน ความเห็นของบุคลากร ภายในด้านการบริหารงาน ของผู้บริหารและ รวบรวม ความเห็นเสนอต่อ ผู้บริหาร 5. คณะทำงาน พิจารณา กำหนดมาตรการ ใน การ สร้างความโปร่งใส ในการ บริหารงานบุคคล 6. ประกาศเผยแพร่ มาตรการการบริหารงาน บุคคล 7. ดำเนินการตาม มาตรการ 8. รายงานผลการ ดำเนินการ	สำนักปลัด อบต.	กำกับติดตาม ทุก ส่วนราชการ เพื่อให้ปฏิบัติ ตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และ ความ โปร่งใส ภายใน หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 ต่อไป	ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	ระยะเวลาการดำเนินการ
มาตรการกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ผู้บริหารพร้อมหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่แสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน	ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	สำนักปลัด อบต.	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ 6 เดือน -รอบ 12 เดือน	ตลอดปีงบประมาณ 2569

4. ผลการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ

การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู พบว่ายังไม่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพเนื่องจากหน่วยงานมีข้อจำกัดบางอย่าง ดังนี้

1. ผู้มาติดต่อขาดความเข้าใจในกระบวนการทำงานของเจ้าหน้าที่
2. จำนวนผู้มารับบริการของหน่วยงานค่อนข้างน้อย
3. บุคลากรขาดทักษะความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการเว็บไซต์ด้วยตนเอง
4. ขาดความร่วมมือของบุคลากรภายในองค์กร
5. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกไม่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมินเนื่องจากมีข้อกังวลในการตอบคำถามผ่านโทรศัพท์มือถือ